**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ**

**(руководителям предприятий, индивидуальным предпринимателям)**

Статьей 67 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) предусмотрено обязательное заключение письменного трудового договора в двух экземплярах, каждый их которых подписывается сторонами. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе.

В соответствии со ст.68 ТК РФ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Данный приказ объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Согласно статье 70 ТК РФ при заключении трудового договора может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. На практике, работника не оформляют официально на период испытательного срока, что является прямым нарушением данной статьи.

В соответствии со ст. 226 Налогового кодекса РФ работодатель должен удержать суммы налога на доходы физических лиц со всех работников и обеспечить его перечисление.

Пунктом 1 ст. 5 Федерального закона от 24.07.2009 №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» работодатель обязан перечислить страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования за работников.

В соответствии с п.2 ст. 11 Федерального закона № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» работодатель (в том числе ИП) обязан представлять в Пенсионный фонд России сведения по каждому работающему у него застрахованному лицу. Непредставление в установленный законом срок и в установленном законом объеме сведений о застрахованных лицах нарушает гарантированное Конституцией Российской Федерации право граждан на пенсионное обеспечение, интересы Российской Федерации по обеспечению надлежащего государственного управления финансами пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

Выполнение Трудового кодекса РФ обязательно для всех работодателей, независимо от того, является ли он руководителем ООО или индивидуальным предпринимателем.

**Для получения консультаций по вопросам Трудового законодательства можно обратиться в Территориальный отдел Минтруда РБ по Туймазтнскому району и г.Туймазы (г.Туймазы, ул.Островского, 34, каб. 107, 108 тел. 5-30-85).**

**Негативные последствия для работодателя, выплачивающего «серую» зарплату:**

1. В соответствии с частью 1 статьи 5.27 Кодекса об административного правонарушениях Российской Федерации нарушение трудового законодательства и иных нормативного правовик актов, содержащих нормы трудового права, влечёт предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностной лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на юридических лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечёт наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

3. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечёт наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

на юридических лиц от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

4. Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие работники, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

5. Уход от налогов «в крупном размере» (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трёх финансовых лет подряд более двух миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 10 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая шесть миллионов рублей) наказывается штрафом:

в размере от ста тысяч до трёхсот тысяч рублей

или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет;

либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трёх лет или без такового;

либо арестом на срок до шести месяцев;

либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трёх лет или без такового.

6. Уход от налогов "в особо крупном размере" (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более десяти миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 20 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая тридцать миллионов рублей) наказывается штрафом:

в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трёх лет;

либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трёх лет или без такового;

либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового.

**Для получения консультаций по вопросам Трудового законодательства можно обратиться в Территориальный отдел Минтруда РБ по Туймазтнскому району и г.Туймазы (г.Туймазы, ул.Островского, 34, каб. 107, 108 тел. 5-30-85).**